

## דין וחשבון פומבי לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996

### לשנת 2022

תאריך פרסום הדו"ח: 28 מאי 2023

**שם מקום העבודה:** ביו ויו בע"מ (להלן: "ביו ויו").

חברת ביו ויו עוסקת במחקר ובפיתוח, בייצור, בשיווק ומכירה של מערכות ממוחשבות לזיהוי תאים חריגים ובדיקות לגילוי סרטן.

החברה מאמינה ומקפידה על שוויון הזדמנויות בעבודה לרבות בכל הנוגע לתנאי ההעסקה של עובדיה.

בשנת 2022 הועסקו בביו ויו 27 עובדים מתוכם 26 במשרה מלאה ו-1 במשרה חלקית.

בהתאם לדרישות החוק בוצעה חלוקה ל-6 קבוצות על בסיס מאפיינים מקצועיים וכן וותק.

ככלל, אין פער שכר מהותיים בין נשים וגברים בחברה באותם התפקידים והדרגים, בוותק דומה.

להלן פירוט פערי השכר בכל אחת מהקבוצות, כאשר הסימון (+) מסמל פער לטובת הנשים, וסימון (-) מתאר פער לטובה הגברים בקבוצה:

קבוצות	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה מלאה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש במשרה חלקית בהיקף של 80%
1	0%	0%
2	0%	0%
3	0%	0%
4	7%	0%
5	0%	0%
6	-4%	0%

אחוז הגברים והנשים שמשולמת להן/ן השלמה לשכר מינימום מכוח הסכם או הסדר וכן שיעור העובדים כאמור בחוזים מתוך כלל העובדים, בהתייחסות לפי מין

גברים	נשים	קבוצה
0%	0%	1-6

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, בהתייחסות לפי מין

גברים	נשים	קבוצה
0%	0%	1
0%	0%	2
0%	100%	3
57%	50%	4
0%	100%	5
100%	100%	6